

Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté Alimentaire et de la Forêt

Institut National de l'Origine et de la Qualité

ZA Courtine
610 av. du Grand Gigognan
(Forum Courtine)
BP 60912
84090 AVIGNON CEDEX 9

Délégation Territoriale Sud-Est

Ingénieur(e) Territorial(e) – site d'Avignon

N° du poste : 2025 – 10656

Catégorie du poste : A

Poste ouvert aux titulaires (fonctionnaires ou statut unifié) et aux contractuels

Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) :

Groupes RIFSEEP :

Fonctionnaires : 4

Contractuels : selon la grille applicable en interne

Poste susceptible d'être vacant au 1^{er} octobre 2025

Date limite de candidature : 01/08/2025

**Présentation de
l'environnement
professionnel**

L'Institut National de l'Origine et de la Qualité (INAO), établissement public à caractère administratif, sous tutelle du Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté Alimentaire (MASA), est en charge de la **mise en œuvre de la politique française relative aux Signes Officiels d'Identification de l'Origine et de la Qualité (SIQO) des produits agricoles et agroalimentaires.**

Ses missions principales sont la reconnaissance et la modification des cahiers des charges des SIQO, le suivi, le contrôle et la protection de ceux-ci (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG), la promotion de leurs concepts, ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de leurs productions.

L'INAO compte environ 250 agents (hors stagiaires et apprentis), fonctionnaires (régime général, statut unifié) ou contractuels, répartis sur 22 sites dans toute la France.

Par ailleurs, le COP 2024-2028 de l'Institut organisé autour de trois mots clefs – s'adapter, communiquer et accompagner - fixe comme orientations de consolider les fondamentaux des SIQO mais aussi d'accompagner les réflexions des ODG autour de la durabilité de leur signe (dans toutes ses composantes : économique, climatique et environnemental, social).

En effet, les SIQO font actuellement face à des enjeux contemporains nouveaux : instabilité des marchés, changement climatique, attentes sociétales, auxquels ils doivent s'adapter. Le cahier des charges est un des outils qui permet de le faire.

L'INAO développe ainsi actuellement de nouvelles procédures et développe ses réseaux, en particulier de recherche, pour favoriser l'intégration de dispositions innovantes permettant de faire face à ces enjeux. Il met aussi en œuvre des actions de communication.

Au sein de la Délégation Territoriale Sud-Est :

La délégation territoriale Sud-Est intervient sur environ 150 produits sous SIQO (filieres viticole et agro-alimentaire) localisés dans les régions PACA, Corse et le sud d'Auvergne-Rhône-Alpes, ainsi que sur la filière agriculture biologique de ce territoire.

	Elle est composée de 28 agents répartis sur 4 sites territoriaux (Valence, Avignon, La Valette du Var et Biguglia).	
Objectifs du poste	Conduire des projets dont la délégation a la responsabilité, sur une ou plusieurs missions de l'Institut.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Sous l'autorité de la délégué(e) territorial(e) et de son adjointe, l'ingénieur(e) territorial(e) : 1- sera chargé(e), en relations avec les porteurs de projets (groupements professionnels), - de l'instruction des demandes de reconnaissance et de modifications des cahiers des charges définissant certains des SIQO de la délégation territoriale, et de leur contrôlabilité. - de l'accompagnement et du suivi de l'activité des organismes de défense et de gestion en charge de ces SIQO. Ces activités supposent une approche globale de la durabilité des SIQO suivis. En conséquence, le/la candidat (e) devra pouvoir animer une réflexion sur ces sujets avec les ODG en utilisant notamment des guides méthodologiques mis à disposition. Elles impliquent l'encadrement fonctionnel des techniciens et assistantes gestionnaires suivant les produits concernés. Elles supposent l'animation d'équipes pluridisciplinaires d'agents de l'INAO et de commissions de professionnels et d'experts nommés par les instances de l'INAO. Elles induisent aussi des relations avec les échelons locaux des administrations (Etat, collectivités locales, ...), des collectivités territoriales ou des organismes de contrôles. Elles induisent aussi des relations avec certains projets de recherche appliqués afin d'accompagner au mieux les ODG dans leurs réflexions pour s'adapter aux enjeux auxquels ils sont confrontés. 2/ L'ingénieur sera particulièrement chargé de la gestion de signes de qualité dans le secteur viticole ainsi que quelques autres projets sur d'autres filières de fruits et légumes et agro-alimentaires de la région PACA. Sur la partie viticole, il participera à l'animation du Comité Régional dont dépendent les projets suivis . 3/ Il représentera la Délégation dans des réseaux thématiques nationaux ou régionaux et contribuera à animer les réseaux internes à la Délégation. 4/ Il sera également conduit à informer et communiquer sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels de l'INAO, des établissements d'enseignement, etc. 5/ Il sera amené à assurer la représentation de l'INAO en appui du délégué territorial.	
Champ relationnel du poste	Services nationaux de l'INAO, administrations régionales et départementales, organisations professionnelles et professionnels membres des comités nationaux Déplacements fréquents (région PACA essentiellement).	
	Savoirs :	Savoir-faire :

Compétences liées au poste	- Connaissances de l'environnement institutionnel et professionnel - La connaissance de la filière viticole serait un plus - Techniques de production et de transformation agricoles et agroalimentaires - Connaissances de la réglementation, des concepts des SIQO et des procédures de contrôle - Economie des filières agricoles et agroalimentaires	- Animation d'équipe - Pilotage de projets - Capacités d'organisation - Capacités d'analyse et de synthèse - Conduite de réunion - Sens de la communication et du contact avec les professionnels - Bonne expression écrite et orale - Maîtrise des outils bureautiques Savoir-être : - Rigueur et autonomie - Aisance au reporting - Bonne capacité d'adaptation
Conditions d'exercice	Un tutorat et un parcours personnalisé de formation sont proposés pour accompagner la prise de poste, ainsi qu'un accès au plan pluriannuel de formation par la suite. L'agent a accès aux chèques déjeuner dès lors qu'il n'a pas accès à un restaurant administratif, ainsi qu'aux offres du Comité d'Action Sociale Horizon. L'agent bénéficie d'une prise en charge partielle de cotisation à la protection sociale santé et a accès à une prévoyance optionnelle. Le poste est ouvert au dispositif de télétravail fixe ou flottant, sous condition d'éligibilité. L'agent bénéficie de congés annuels, de jours ARTT et d'un régime d'horaires variables.	
Personne à contacter	La candidature (lettre de motivation + CV) doit être adressée à la Déléguée Territoriale Sud-Est : Valérie KELLER / v.keller@inao.gouv.fr et au Bureau des Ressources Humaines - brh@inao.gouv.fr Informations sur le poste et les missions : Valérie KELLER- Déléguée Territoriale Sud-Est / v.keller@inao.gouv.fr / 04 75 41 84 65 ou Gisèle LARRIEU – son adjointe / g.larrieu@inao.gouv.fr / 04 90 86 73 30	