

2026-12766 Technicien Territorial H/F

Informations générales

Statut	Diffusée
Entité de rattachement	Inao
Numéro Agorha	SO
Intitulé long de l'offre	Technicien territorial
Date de publication	20/02/2026
Employeur	Institut National de l'Origine et de la Qualité (INAO)
Date limite de candidature	22/03/2026

Corps/RIFSEEP/Parcours pro

Corps / Groupe RIFSEEP	Fonctionnaires : Technicien supérieur du ministère de l'Agriculture : 2.2 Contractuel : selon l'expérience
------------------------	--

Description du poste

Zones géographiques	Europe
Pays	France
Régions	Grand-Est
Départements	Marne (51)
Géolocalisation du poste	21 rue du Moulin à Vent, 51200 EPERNAY
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	EPERNAY
Versant	Fonction Publique de l'Etat
Catégorie	Catégorie B (profession intermédiaire)
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels
Domaine / Métier	Agriculture - Chargée / Chargé de la mise en œuvre opérationnelle de politiques agricoles et rurales
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Technicien Territorial H/F
Descriptif de l'employeur	L'Institut National de l'Origine et de la Qualité (INAO), établissement public à caractère administratif, sous tutelle du Ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté Alimentaire (MASA), est en charge de la mise en œuvre de la politique française relative aux Signes Officiels d'Identification de l'Origine et de la Qualité (SIQO) des produits agricoles et agroalimentaires. Ses missions principales sont la reconnaissance et la modification des cahiers des charges des SIQO, le suivi, le contrôle et la protection de ceux-ci (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG), la promotion de leurs concepts, ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de leurs productions. L'INAO compte environ 250 agents (hors stagiaires et apprentis), fonctionnaires (régime général, statut unifié) ou contractuels, répartis sur 22 sites dans toute la France. Par ailleurs, le COP 2024-2028 de l'Institut organisé autour de trois mots clefs – s'adapter, communiquer et accompagner - fixe comme orientations de consolider les fondamentaux des SIQO mais aussi d'accompagner les réflexions des ODG autour de la durabilité de leur signe (dans toutes ses composantes : économique, climatique et environnemental, social). En effet, les SIQO font actuellement face à des enjeux contemporains nouveaux : instabilité des marchés, changement climatique, attentes sociétales, auxquels ils doivent s'adapter. Le cahier des charges est un des outils qui permet de le faire.
Descriptif du service	L'INAO développe actuellement de nouvelles procédures et développe ses réseaux, en particulier de recherche, pour favoriser l'intégration de dispositions innovantes permettant de faire face à ces enjeux. Il met aussi en œuvre des actions de communication. La délégation territoriale Nord-Est intervient sur environ 90 SIQO (filières viticole, laitière et agro-alimentaire) localisés dans les régions Ile-de-France, Grand-Est et Hauts-de-France, ainsi que sur la filière agriculture biologique de ces territoires depuis ses 2 sites d'Epervanay et de Colmar. Le site d'Epervanay compte 7 agents, dont le poste de technicien territorial chargé prioritairement du suivi de filières sous signes de qualité agroalimentaires et laitiers.
Description du poste	Objectifs du poste Participer à la réalisation des missions de l'INAO sur des projets dont la délégation territoriale a la responsabilité en apportant un appui technique pour les travaux relatifs

aux conditions de production, à la délimitation et aux contrôles des SIQO.

1/ Sous l'autorité du délégué territorial et en lien avec les agents de la délégation, l'agent sera chargé de :

- Réaliser le suivi technique, économique, social et environnemental des filières SIQO et des organismes de défense et de gestion (ODG) dont il aura la charge en maintenant des relations courantes avec les professionnels des filières (participation aux assemblées générales statutaires, aux réunions avec les ODG et les organismes de contrôle...);
- Contribuer à la protection des SIQO, superviser le contrôle des SIQO en analysant notamment les données issues des organismes de contrôle ;
- Participer aux travaux menés par les équipes projets en charge de l'instruction des demandes de reconnaissance ou de modification du cahier des charges des produits sous SIQO ;
- Instruire les demandes d'approbation des plans de contrôle et de leurs modifications.

2/ Il sera également conduit à :

- Participer aux travaux de délimitation et de protection du foncier agricole sous SIQO (sur la base d'un diagnostic territorial réalisé par la délégation (et auquel l'agent pourra contribuer) : identification des parcelles en production, instruction des avis sur les projets d'urbanisme, suivi des travaux des CDPENAF, etc.) ;
- Participer aux actions d'information et de promotion sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels de l'INAO (établissements de formation par exemple) et du public ;
- Participer à des groupes de travail permettant de structurer les procédures internes qu'il mobilise.

3/ Il réalisera, une fois la durée d'expertise dans son domaine acquise, l'évaluation technique des organismes de contrôle agréés par l'INAO et sera, pour cette mission, sous la responsabilité du service national en charge du contrôle.

Contact pour information sur le poste

Olivier RUSSEIL – Délégué territorial - o.russeil@inao.gouv.fr - Tél : 03 26 55 95 07

Pour postuler

Lettre de motivation et CV obligatoires. Vos fichiers doivent être nommés (CV NOM Prénom et LM NOM Prénom) et obligatoirement être adressés par courriel aux adresses suivantes :

- o.russeil@inao.gouv.fr ; - recrutement@inao.gouv.fr

Préciser dans l'objet du message : le numéro de la fiche de poste et l'intitulé du poste (ex : référence CSP - Candidature ingénieur territorial).
Les personnes présélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens.

Tous les postes de l'INAO sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleurs handicapés.

Rémunération

- Fonctionnaire : Technicien supérieur du ministère de l'Agriculture : 2.2
- Contractuel : selon l'expérience

Conditions particulières
d'exercice

Champ relationnel du poste :
Agents de la délégation territoriale Nord-Est et des services nationaux de l'INAO, organismes de défense et de gestion des SIQO suivis par la délégation, organismes de contrôle,

Descriptif du profil recherché	administrations régionales et départementales, organisations professionnelles et membres professionnels des instances de l'INAO.
	Liaison hiérarchique : Délégué territorial Liaisons fonctionnelles : Ingénieurs territoriaux
	Bac + 2 type BTS « Techniques agricoles », « Agronomie »
	Appétence pour le travail en équipe, le contact en particulier avec les organisations professionnelles, les approches pluridisciplinaires.
	Spécialisation : Technicien terroir et qualité

Critères candidat

Niveau d'études / Diplôme	Niveau 5 Diplômes de niveau bac +2
Niveau d'expérience min. requis	Confirmé
Compétences attendues	SAVOIR - Connaissances techniques en production agricole - Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint ...) - Utilisation d'outils collaboratifs (planning partagé, web conférence Teams ...) - Connaissance de base de logiciel de cartographie (QGIS) appréciée - Connaissance des filières agricoles locales appréciée - Connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel appréciée SAVOIR-FAIRE Le candidat a mis en œuvre les compétences suivantes dans le cadre de son expérience professionnelle : - Sens de l'organisation, respect des échéances - Capacités d'analyse de documents, rédactionnelles et de synthèse - Aptitude relationnelle, au travail en équipe et en réseau - Capacités d'expertise technique notamment dans le domaine agro-laitier - Expression orale - Sens du contact et aptitude de communication avec les interlocuteurs externes SAVOIR-ÊTRE Le candidat a mis en œuvre les compétences suivantes dans le cadre de son expérience professionnelle : - Esprit d'initiative et capacités d'adaptation - Autonomie - Réactivité - Discrétion et respect de la confidentialité.
Documents à transmettre	L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Informations complémentaires

Informations complémentaires	Pour les agents recrutés sur des emplois permanents, un tutorat et un parcours personnalisé de formation sont proposés pour accompagner la prise de poste, ainsi qu'un accès au plan pluriannuel de formation par la suite. L'agent a accès aux offres du Comité d'Action Sociale Horizon (sous condition). Il peut bénéficier du dispositif relatif au forfait mobilités durables et la participation à l'abonnement transports en commun ainsi que de chèques déjeuner dès lors qu'il n'a pas accès à un restaurant administratif. L'adhésion à la protection sociale complémentaire (PSC) - Santé est obligatoire, sauf cas de dispense. L'agent bénéficie d'une prise en charge partielle de cotisations à ce titre et d'une participation employeur en cas d'adhésion à une garantie optionnelle. Il a accès à une prévoyance collective à adhésion facultative ouvrant droit à une participation forfaitaire employeur. Le poste est ouvert au dispositif de télétravail fixe ou flottant, sous condition d'éligibilité et après validation du responsable hiérarchique. L'agent bénéficie de congés annuels, de jours ARTT, d'un régime d'horaires variables et de crédit d'heures de récupération le cas échéant.
Télétravail possible	Oui
Management	Non

Demandeur

Date de vacance de l'emploi	01/03/2026
Mail à qui adresser les candidatures (bouton postuler)	o.russeil@inao.gouv.fr ; recrutement@inao.gouv.fr
Contact 1	Olivier RUSSEIL – Délégué territorial - o.russeil@inao.gouv.fr - Tél : 03 26 55 95 07
Contact 2	Bureau des Ressources Humaines - recrutement@inao.gouv.fr

Suivi RH

Suivie par	Céline GIRAULT
Date de début de publication par défaut	20/02/2026
Date de fin de publication par défaut	22/03/2026