

2026-14735 Chargé de mission technique et réglementaire H/F

Informations générales

Statut	Diffusée
Entité de rattachement	Inao
Numéro Agorha	SO
Intitulé long de l'offre	Chargé de mission technique et réglementaire
Date de publication	16/06/2026
Employeur	Institut National de l'origine et de la qualité - INAO
Date limite de candidature	15/07/2026

Corps/RIFSEEP/Parcours pro

Parcours professionnel	A2
Corps / Groupe RIFSEEP	Fonctionnaires : Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement - 3.2 Contractuels : Selon l'expérience

Description du poste

Zones géographiques	Europe
Pays	France
Régions	Ile-de-France
Départements	Seine Saint-Denis (93)
Géolocalisation du poste	Institut national de l'origine et de la qualité (INAO) - Siège - Montreuil 12, rue Henri Rol-Tanguy TSA 30003 93 555 Montreuil cedex
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	Montreuil
Versant	Fonction Publique de l'Etat
Catégorie	Catégorie A (cadre)
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels
Domaine / Métier	Agriculture - Chargée / Chargé de la mise en œuvre opérationnelle de politiques agricoles et rurales
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Chargé de mission technique et réglementaire H/F
Descriptif de l'employeur	<p>Venez donner du sens à votre carrière en travaillant pour la reconnaissance et la protection des produits d'exception qui font la renommée de notre agriculture. À l'INAO, nous œuvrons pour le développement des Signes Officiels de Qualité et d'Origine (SIQO) – Appellations d'origine protégées (AOP), Indications géographiques protégées (IGP), Label Rouge, Agriculture Biologique, Spécialités traditionnelles garanties (STG) – et nous agissons au quotidien pour valoriser le travail des opérateurs des filières, garantir l'authenticité des produits et préserver les savoir-faire. Établissement public sous tutelle du Ministère de l'Agriculture, nous sommes une équipe de 240 collaborateurs répartis entre notre siège de Montreuil et 20 sites en France, au plus près des territoires et des filières. Rejoindre l'INAO, c'est s'engager au service de la préservation d'une alimentation de qualité, durable et ancrée dans les territoires. Nos missions :- Reconnaître et protéger : nous contribuons à définir les cahiers des charges et les règles de contrôle qui garantissent les promesses associées à ces produits ; - Accompagner les groupements d'opérateurs porteurs de ces démarches à adapter leurs productions et leurs pratiques pour concilier tradition et durabilité et à innover pour toujours mieux répondre aux attentes des consommateurs et aux défis climatiques, économiques et sociétaux de demain ; - Communiquer : nous conduisons des actions de sensibilisation pour développer la notoriété des SIQO</p>
Descriptif du service	<p>Le Pôle des vins, cidres et boissons spiritueuses est un service expert au cœur des missions de l'INAO relatives aux signes officiels de qualité et d'origine.</p> <p>Composé de 5 agents de catégorie A et de 3 agents de catégorie B, le pôle assure l'expertise des demandes de reconnaissance et de modification des cahiers des charges des AOP et IGP dans les secteurs des vins, des cidres et des boissons spiritueuses. Il intervient ainsi sur des dossiers à forts enjeux techniques, économiques, réglementaires et professionnels, en lien direct avec l'évolution des filières concernées.</p> <p>Le poste offre un champ relationnel riche et diversifié. Il implique des échanges réguliers avec les délégations territoriales de l'INAO, les administrations partenaires, les organisations professionnelles, les représentants professionnels membres des comités nationaux compétents, ainsi qu'avec l'ensemble des services de l'établissement.</p> <p>Pourquoi nous rejoindre ?</p>

Description du poste

À l'INAO, vous ferez un métier qui a du sens au sein d'un écosystème riche : opérateurs passionnés, chercheurs, acteurs publics, etc. Vous travaillerez au sein d'un collectif soudé, où l'entraide et la transmission des savoirs sont centrales.

Envie d'en savoir plus ? Découvrez nos métiers sur notre site !

Lien vers le site de l'INAO : <https://www.inao.gouv.fr/>

Le pôle vins, cidres et boissons spiritueuses assure l'expertise technique et réglementaire des demandes de reconnaissance et de modification des cahiers des charges des AOP et IGP relevant de ces filières. Au sein de l'INAO, l'agent contribue à l'évolution des signes officiels de qualité et d'origine, depuis le dépôt des demandes par les groupements jusqu'à l'homologation des cahiers des charges.

Sous l'autorité du responsable de pôle, il instruit les dossiers en lien avec les délégations territoriales, prépare les éléments soumis aux instances nationales, présente les dossiers et assure le suivi des décisions prises aux niveaux national et européen. Il apporte une expertise technique et réglementaire, veille à la cohérence des pratiques d'instruction et participe aux échanges avec les professionnels, les administrations partenaires et les instances européennes.

L'agent assure aussi un suivi spécifique de la filière des boissons spiritueuses. À ce titre, il anime la commission dédiée et les commissions d'enquête, coordonne les travaux, rédige notes, rapports et projets de décisions, et contribue à la veille réglementaire, technique et professionnelle.

Liaisons hiérarchiques : sous l'autorité du chef de pôle

Liaisons fonctionnelles (ou champ relationnel du poste): Le poste implique des relations régulières avec les autres services, les délégations territoriales de l'INAO, les instances nationales, les professionnels des filières concernées, les administrations partenaires et, le cas échéant, les autorités européennes.

Contact pour information sur le poste :

Caroline Blot responsable du pôle vins, cidres et boissons spiritueuses -
c.blot@inao.gouv.fr

Envoi des candidatures : une lettre de motivation et un CV.

Vos fichiers doivent être nommés (CV NOM Prénom et LM NOM Prénom) et obligatoirement être adressés par courriel aux adresses suivantes :

courriel 1 : c.blot@inao.gouv.fr

copie indispensable : recrutement@inao.gouv.fr

Préciser dans l'objet du message : le numéro de la fiche de poste et l'intitulé du poste (ex : référence CSP - Candidature ingénieur territorial).

Les personnes présélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens. Tous les postes de l'INAO sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleurs handicapés.

Conditions particulières
d'exercice

Des déplacements occasionnels sont à prévoir dans toute la France

Descriptif du profil recherché	<p>Ingénieur ayant une bonne connaissance des filières viticole et/ou des boissons spiritueuses</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise ou intérêt marqué pour la réglementation applicable aux signes officiels de qualité et d'origine, notamment AOP et IGP ; • Connaissance techniques des filières concernées par le poste ; • Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction ; • Aptitude à instruire des dossiers complexes, associant des dimensions techniques, juridiques et professionnelles ; • Sens du travail en équipe et capacité à travailler en réseau avec des interlocuteurs variés ; • Rigueur, méthode et sens de l'organisation ; • Qualités relationnelles et capacité à représenter l'établissement dans des réunions techniques ou institutionnelles. <p><u>Niveau d'études/diplômes requis :</u></p> <p>Niveau 7 - Master, diplômes équivalents</p> <p>Niveau 8 - Doctorat, diplômes équivalents</p> <p>Spécialisation : Vins, cidres et boissons spiritueuses</p>
Temps plein	Oui
Rémunération fonctionnaires	Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement : 3.2
Rémunération contractuels (en € brut/an)	Selon l'expérience

Critères candidat

Niveau d'études / Diplôme	Niveau 7 Master/diplômes équivalents
Niveau d'expérience min. requis	Confirmé
Langues	Anglais (04 - Avancé ou indépendant)
Compétences attendues	<p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel • Connaissance des produits viticoles, cidricoles et des boissons spiritueuses • Législation / réglementation des domaines d'activités de l'INAO • Économie des filières agricoles et agroalimentaires <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sens du travail en équipe • Capacités d'autonomie, de proposition et d'innovation ; • Capacités d'adaptation et d'initiative ; • Aptitude à l'échange et à la concertation avec les professionnels • Expression orale et écrite ; • Pilotage de projets ; • Capacités d'analyse et de synthèse ; • Capacités de représentation ; • Discrétion et respect de la confidentialité <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> Sens critique Sens de l'analyse Aisance relationnelle
Documents à transmettre	L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Informations complémentaires

Informations complémentaires	Pour les agents recrutés sur des emplois permanents (y.c CDD d'au moins un an, hors contrat d'apprentissage), un tutorat et un parcours personnalisé de formation sont proposés pour accompagner la prise de poste, ainsi qu'un accès au plan pluriannuel de formation par la suite. L'agent a accès aux offres du Comité d'Action Sociale Horizon (sous condition). Il peut bénéficier du dispositif relatif au forfait mobilités durables et la participation à l'abonnement
------------------------------	--

transports en commun ainsi que de chèques déjeuner dès lors qu'il n'a pas accès à un restaurant administratif.

L'adhésion à la protection sociale complémentaire (PSC) - Santé est obligatoire, sauf cas de dispense. L'agent bénéficie d'une prise en charge partielle de cotisations à ce titre et d'une participation employeur en cas d'adhésion à une garantie optionnelle. Il a accès à une prévoyance collective à adhésion facultative ouvrant droit à une participation forfaitaire employeur.

Le poste est ouvert au dispositif de télétravail fixe ou flottant, sous condition d'éligibilité et après validation du responsable hiérarchique.

L'agent bénéficie de congés annuels, de jours ARTT, d'un régime d'horaires variables et de crédit d'heures de récupération le cas échéant

Télétravail possible	Oui
Management	Non

Demandeur

Date de vacance de l'emploi 01/09/2026

Mail à qui adresser les candidatures (bouton postuler) c.blot@inao.gouv.fr ; recrutement@inao.gouv.fr

Contact 1 Caroline BLOT - Responsable du pôle vins, cidres et boissons spiritueuses - c.blot@inao.gouv.fr

Contact 2 Bureau des Ressources Humaines - recrutement@inao.gouv.fr

Suivi RH

Suivi par Céline GIRAULT

Date de début de publication par défaut 16/06/2026

Date de fin de publication par défaut 15/07/2026