

2026-15260 Technicien territorial H/F

Informations générales

Statut	Diffusée
Entité de rattachement	Inao
Numéro Agorha	SO
Intitulé long de l'offre	Technicien territorial
Date de publication	04/09/2026
Employeur	Institut National de l'origine et de la qualité - INAO
Date limite de candidature	04/10/2026

Corps/RIFSEEP/Parcours pro

Corps / Groupe RIFSEEP	Fonctionnaires : Technicien supérieur du ministère de l'Agriculture : 2.1 Contractuels : Selon l'expérience
------------------------	--

Description du poste

Zones géographiques	Europe
Pays	France
Régions	Pays de Loire
Départements	Maine et Loire (49)
Géolocalisation du poste	Institut national de l'origine et de la qualité (INAO) Délégation territoriale Val-de-Loire - Angers 16 rue du Clon 49000 ANGERS
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	ANGERS
Versant	Fonction Publique de l'Etat
Catégorie	Catégorie B (profession intermédiaire)
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels
Domaine / Métier	Agriculture - Technicienne / Technicien terroir et signes de qualité
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Technicien territorial H/F
Descriptif de l'employeur	Vous voulez contribuer à la reconnaissance et la protection des produits d'exception qui font la renommée de notre agriculture ? À l'INAO, nous œuvrons pour le développement des Signes Officiels de Qualité et d'Origine (SIQO) – Appellations d'origine protégées (AOP), Indications géographiques protégées (IGP), Label Rouge, Agriculture Biologique, Spécialités traditionnelles garanties (STG) – et nous agissons au quotidien pour valoriser le travail des opérateurs des filières, garantir l'authenticité des produits et préserver les savoir-faire. Établissement public sous tutelle du Ministère de l'Agriculture, nous sommes une équipe de 240 collaborateurs répartis entre notre siège de Montreuil et 20 sites en France, au plus près des territoires et des filières. Rejoindre l'INAO, c'est s'engager au service de la préservation d'une alimentation de qualité, durable et ancrée dans les territoires. Nos missions : - Reconnaître et protéger : contribuer à définir les cahiers des charges et les règles de contrôle qui garantissent les promesses associées à ces produits ; - Accompagner les groupements d'opérateurs porteurs de ces démarches à adapter leurs productions et leurs pratiques pour concilier tradition et durabilité et à innover pour toujours mieux répondre aux attentes des consommateurs et aux défis climatiques, économiques et sociétaux de demain ; - Communiquer : conduire des actions de sensibilisation pour développer la notoriété des SIQO.
Descriptif du service	Pourquoi nous rejoindre ? À l'INAO, vous ferez un métier qui a du sens au sein d'un écosystème riche : producteurs passionnés, chercheurs, acteurs publics, etc. Vous participerez à l'adaptation des cahiers des charges aux enjeux contemporains (changement climatique, demandes sociétales, instabilité des marchés) et accompagnerez les organismes de gestion des SIQO dans leurs réflexions autour de la durabilité de leurs signes de qualité. Vous travaillerez au sein d'un collectif soudé, où l'entraide et la transmission des savoirs sont centrales. Envie d'en savoir plus ? Découvrez nos métiers sur notre site. L'équipe de la délégation territoriale Val de Loire intervient sur environ 250 SIQO (filières viticole et agro-alimentaire) répartis sur le territoire de 11 départements situés en régions Pays de la Loire, Centre – Val de Loire, ainsi qu'en nord Aquitaine et Auvergne.

Description du poste

Vous serez positionné sur le site d'Angers, au sein d'une équipe de 12 agents, travaillant en lien étroit avec leurs 6 collègues du site de Tours. Vous interviendrez sur la zone Anjou-Saumur et ponctuellement en coordination sur des dossiers transversaux ou particuliers concernant l'ensemble du bassin.

Participer à la réalisation des missions de l'INAO sur des projets dont la délégation territoriale a la responsabilité en apportant un appui technique pour les travaux relatifs aux conditions de production et aux contrôles des SIQO.

1/ Sous l'autorité de la déléguée territoriale et en lien avec les agents de la délégation, l'agent sera chargé de :

- Participer aux travaux menés par les équipes projets en charge de l'instruction des demandes de reconnaissance ou de modification du cahier des charges des productions viticoles sous AOP sur la zone Anjou-Saumur ;
- Réaliser le suivi technique, économique, social et environnemental des filières viticoles et des organismes de défense et de gestion (ODG) dont il aura la charge, en maintenant des relations courantes avec les professionnels des filières (participation aux assemblées générales statutaires, aux réunions avec les ODG et les organismes de contrôle...) ;
- Contribuer à la protection des SIQO, superviser le contrôle des SIQO en analysant notamment les données issues des organismes de contrôle ;
- Instruire les demandes d'approbation des plans de contrôle et de leurs modifications.

2/ Il sera également conduit à :

- Assurer à moyen terme le pilotage transversal de la récolte viticole pour la DT Val de Loire : coordination des activités (rendements, enrichissement, volumes complémentaires individuels, ...) et communication avec les interlocuteurs extérieurs (ODG, DREETS, DRAAF, FAM...) dans le cadre de la prise des arrêtés relatifs aux normes analytiques des millésimes ;
- Assurer la coordination du suivi technique des expérimentations et innovations sur le bassin, et des diagnostics et mesures de durabilités mises en œuvre par les ODG ;
- Participer aux actions d'information et de promotion sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels de l'INAO (établissements de formation par exemple) et du public ;
- Participer à des groupes de travail sur des sujets transversaux.

Liaisons hiérarchiques : Vous serez sous la responsabilité de la déléguée territoriale et de son adjointe.

Liaisons fonctionnelles (ou champ relationnel du poste): Vous travaillerez en réseaux thématiques avec les autres techniciens exerçant les mêmes missions au sein de la délégation territoriale, ainsi qu'avec les ingénieurs de la délégation en charge des dossiers viticoles.

Envoi des candidatures : une lettre de motivation et un CV.

Vos fichiers doivent être nommés (CV NOM Prénom et LM NOM Prénom) et obligatoirement être adressés par courriel aux adresses suivantes :

courriel 1 : f.poupard@inao.gouv.fr ; copie indispensable : recrutement@inao.gouv.fr

Préciser dans l'objet du message : le numéro de la fiche de poste et l'intitulé du poste (ex : référence CSP - Candidature technicien territorial).

Les personnes présélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens.

Tous les postes de l'INAO sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleurs handicapés.

Conditions particulières d'exercice

Des déplacements sont à prévoir sur les Pays de la Loire et le Haut-Poitou, et ponctuellement sur tout le territoire de la délégation territoriale (permis B valide indispensable), incluant des missions de terrain et des réunions avec les filières professionnelles et les administrations locales (flotte de véhicules de service à disposition).

Descriptif du profil recherché	Technicien en viticulture/œnologie. Expérience sur un poste de technicien viticole agricole appréciée. Contact pour information sur le poste : courriel 1 : f.poupard@inao.gouv.fr - POUPARD Fabienne, Déléguée territoriale - Tél : 02 41 23 47 13 courriel 2 : a.cherifi@inao.gouv.fr – CHERIFI Alexandra, Déléguée territoriale adjointe - Tél. : 02 47 20 67 12
Temps plein	Oui
Rémunération fonctionnaires	Technicien supérieur du ministère de l'Agriculture : 2.1
Rémunération contractuels (en € brut/an)	Selon l'expérience

Critères candidat

Niveau d'études / Diplôme	Niveau 5 Diplômes de niveau bac +2
Niveau d'expérience min. requis	Débutant
Compétences attendues	Savoir : - Maîtrise des techniques de production et transformation agricoles ou agro-alimentaires ; - Connaissances des filières viti-vinicoles et des techniques de vinification. Savoir-faire : - Sens du contact et aptitude de communication avec les interlocuteurs externes ; - Capacités à rendre compte et à travailler en réseau ; - Capacités rédactionnelles ; - Esprit d'analyse et de synthèse. Savoir-être : - Esprit d'initiative et capacité d'adaptation ; - Autonomie et force de proposition ; - Esprit d'équipe ; - Réactivité ; - Discrétion et respect de la confidentialité.
Documents à transmettre	L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Informations complémentaires

Informations complémentaires	Pour les agents recrutés sur des emplois permanents, un tutorat et un parcours personnalisé de formation sont proposés pour accompagner la prise de poste, ainsi qu'un accès au plan pluriannuel de formation par la suite. L'agent a accès aux offres du Comité d'Action Sociale Horizon (sous condition). Il peut bénéficier du dispositif relatif au forfait mobilités durables et de la participation à l'abonnement transports en commun ainsi que de chèques déjeuner dès lors qu'il n'a pas accès à un restaurant administratif. L'adhésion à la protection sociale complémentaire (PSC) - Santé est obligatoire, sauf cas de dispense. L'agent bénéficie d'une prise en charge partielle de cotisations à ce titre et d'une participation employeur en cas d'adhésion à une garantie optionnelle. Il a accès à une prévoyance collective à adhésion facultative ouvrant droit à une participation forfaitaire employeur. Le poste est ouvert au dispositif de télétravail fixe ou flottant, sous condition d'éligibilité et après validation du responsable hiérarchique. L'agent bénéficie de congés annuels, de jours ARTT, d'un régime d'horaires variables et de crédit d'heures de récupération le cas échéant.
Télétravail possible	Oui
Management	Non

Demandeur

Date de vacance de l'emploi	01/09/2026
Mail à qui adresser les candidatures (bouton postuler)	f.poupard@inao.gouv.fr; recrutement@inao.gouv.fr
Contact 1	

Contact 2	POUPARD Fabienne, Déléguée territoriale - f.poupard@inao.gouv.fr - Tél : 02 41 23 47 13 CHERIFI Alexandra, Déléguée territoriale adjointe - a.cherifi@inao.gouv.fr –Tél. : 02 47 20 67 12
-----------	--

Suivi RH

Suivie par	Céline GIRAULT
Date de début de publication par défaut	04/09/2026
Date de fin de publication par défaut	04/10/2026